Willkommen
im Team!
Diakonie
Schweinfurt
Diakonie
Kitzingen
Diakonie
Bad Neustadt
Diakonie
Markt Einersheim
Diakonie
Haßberge

WARUM BEI DER DIAKONIE ARBEITEN?

Tarifliche Sicherheit und gute Bezahlung

- Vergütung nach AVR-Diakonie Bayern
  - ➜ Die Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie in Bayern (AVR Bayern) sind online zu finden unter https://www.diakonie-bayern.de/mitarbeiten-bei-der-diakonie/arbeitsvertragsrichtlinien-diakonie-bayern.html
- Gehälter in der Diakonie immer zeitgemäß und steigend
  - ➜ Regelmäßig steigendes Gehalt durch das Tarifsystem
  - ➜ Gehalt steigt mit zunehmender Berufserfahrung (bereits nach einem Jahr gelangt man automatisch in die nächste Stufe – bei Einstellung in Stufe 1)
- Im bundesweiten Gehaltsvergleich der Sozialverbände steht die Diakonie an der Spitze

Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung

- Beinhaltet Zuschuss / Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung
- Übernimmt anteilig Kosten bei z. B. Heilpraktiker- und Zahnarztrechnungen
- Nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit ist zusätzlich eine kirchliche Höherversicherung zu günstigem Tarif möglich, mit der Aufwendungen für Chefarzt-behandlung und Zwei-Bett-Zimmer im Krankenhaus oder Zuschuss für Brillen abgedeckt sind

Arbeitgeberfinanzierte Zusatzrente

- Diakonie zahlt mit Berufsbeginn monatlich in eine kirchliche Zusatzversorgungskasse ein
- Anspruch auf die Betriebsrente bereits ab dem 6. Beschäftigungsjahr

Vermögenswirksame Leistungen

- Nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes werden monatlich vermögenswirksame Leistungen in Höhe von bis zu 6,65 € brutto bezahlt
- Vermögenswirksame Leistungen sind nicht zusatz-versorgungspflichtig

Jahressonderzahlungen

- Weihnachtsgeld in Höhe von 85 % einer Monatsvergütung
- Familienbudget (Diakonie stellt 1 % der Dienstnehmerbruttolohnsumme des Vorjahres für familienfördernde Maßnahmen zur Verfügung)

Jahresurlaub plus zusätzliche freie Tage

- Tariflicher Jahresurlaub beträgt 30 Arbeitstage bei einer 5-Tage-Woche
- Zusätzlich sind Buß- und Bettag, Heiligabend und Silvester arbeitsfreie Tage
- Sonderurlaubstage bei bestimmten Anlässen

Jubiläumstage

- Zusätzliche Urlaubstage im Jahr eines Dienstjubiläums
- Bei einer 5-Tage-Woche besteht folgender Anspruch:
  - Nach 10 Jahren: + 3 Tage
  - Nach 20 Jahren: + 7 Tage
  - Nach 30 Jahren: + 12 Tage
  - Nach 40 Jahren: + 18 Tage

Dienstrad

- Angebot eines (Dienst)Fahrrades in Kooperation mit dem Bikeleasing-Service
- Mitarbeitende profitieren durch die Neuerungen des Dienstrad-Konzeptes von den Steuervorteilen der 0,25 %-Regelung

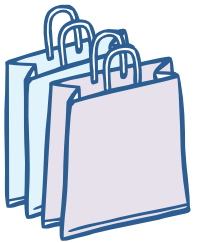
i-gb-Card
(Initiative – Gesunder Betrieb)

- Vielfältig und flexibel nutzbares Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Mitarbeitende können im Rahmen von drei Einheiten monatlich von attraktiven Ermäßigungen bei Gesundheitsanbietern und Belohnungen für Gesundheitsaktivitäten profitieren

Bewegte Auszeit

- Mitarbeitende dürfen 30 Minuten ihrer wöchentlichen Arbeitszeit in verschiedene Sport- und Entspannungskurse investieren
- Gemeinsame Kurse finden in der Arbeitszeit statt, lediglich die Kurskosten müssen von den Mitarbeitenden getragen werden

Corporate Benefits

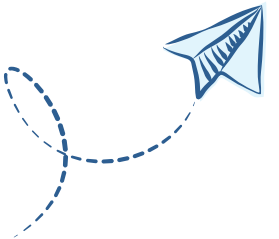


- Kostenfreie Nutzung der Einkaufsplattform, auf der namenhafte Anbieter ihre Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen zur Verfügung stellen

Gemeinschaftsveranstaltungen

- Betriebs- und Weihnachtsfeiern der einzelnen Dienste und Einrichtungen
- Jubiläumsfeiern und Azubi-Camp trägerübergreifend für alle Dienststellen

Viele Aufstiegs- und Wechselmöglichkeiten innerhalb der Diakonie in der Region

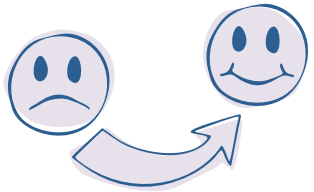


- Diakonie Schweinfurt hat zusammen mit Kooperationspartnern über 100 Einrichtungen und Dienste verteilt in der Region Main-Rhön mit Kitzingen
  - ➜ Viele Möglichkeiten zu Austausch, Wechsel, Entwicklung und Aufstieg

Willkommenstage

- Einführungstage (sog. „Willkommenstage“) für alle neuen Mitarbeitenden
  - ➜ Erste Orientierung, um in der Dienststelle und im neuen Arbeitsfeld gut Fuß fassen zu können
  - ➜ Vermittlung grundlegender Informationen zu Kirche und Diakonie

Gesprächsangebot der Vertrauensperson, Frau Schaufler

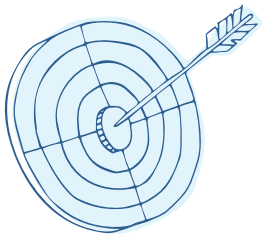


- Vertrauensperson, um Sorgen und Nöte zu besprechen, Rat zu bekommen, Auswege zu suchen oder auch nur um Frust und Ärger abzuladen
- Sie ist unabhängig und verpflichtet sich nur den Menschen, die sich ihr anvertrauen

Arbeit mit Sinn

- Begleitung und Unterstützung von Menschen in der Region, die es im Leben nicht leicht haben
- Auch wenn die Arbeit teils belastend ist, weiß man, dass sie anderen Menschen gut tut
  - ➜ Was zählt, ist der Mensch

Fort- und Weiterbildung



- Interne und externe Fort- und Weiterbildungs-möglichkeiten
  - ➜ Fachliche und persönliche Weiterentwicklung

Beschäftigungssicherheit

- Verlässlicher Arbeitgeber auch in unsicheren Zeiten
- Erklärtes Ziel der Diakonie ist es, Arbeitsbereiche langfristig aufzubauen und sichere Arbeitsplätze anzubieten

Freiräume zur Mitgestaltung und Entwicklung

- Die einzelnen Mitarbeitervertretungen und die Gesamt-Mitarbeitervertretung bringen sich auf verschiedenen Ebenen in die Arbeit ein
- Mitarbeitende können Mitglied im Verein ihres Arbeitgebers werden und sich darüber an Entscheidungen beteiligen
- Mitarbeitende werden u. a. über Intranet und Homepage über aktuelle Entwicklungen informiert

VIELE GUTE GRÜNDE BEI DER DIAKONIE ZU ARBEITEN!

Diakonisches Werk Schweinfurt e. V.
Gymnasiumstraße 16
97421 Schweinfurt

09721 2087-0
09721 2087-120
info@diakonie-schweinfurt.de
www.diakonie-schweinfurt.de
www.facebook.com/DiakonieSchweinfurt
www.instagram.com/diakonie_schweinfurt

Bankverbindung und Spendenkonto:
Diakonisches Werk Schweinfurt
Sparkasse Schweinfurt
BIC: BYLA DEM1 KSW
IBAN: DE48 7935 0101 0000 0025 35

Stand: April 2025 | Titelfoto: © Rawpixel.com – stock.adobe.com